



Uitkomsten Conjunctuurenquête 1^e kwartaal 2019

Research, 28 mei 2019

Samenvatting: vacatures blijven bron van zorg

- **Uitkomsten TLN conjunctuur enquête eerste kwartaal 2019**
- Zoals gebruikelijk heeft TLN onder haar leden na afloop van het eerste kwartaal 2019 weer onderzocht hoe zij dat kwartaal ervaren hebben en hoe zij naar de komende 3 maanden, maar ook de komende vijf jaar kijken. De 575 respondenten zien dat eerste kwartaal vooral als een normaal kwartaal, waarover ze voor het grootste deel tevreden zijn en staan afwachtend ten opzichte van het tweede. Het aantal vacatures en de moeite die het kost om ze te vervullen blijven een bron van zorg. Kosten en prijzen zijn gestegen al is het in andere verhoudingen, en het merendeel van de respondenten sloot het eerste kwartaal met winst af. Vooruitblikkend over een periode van vijf jaar als toekomst van het bedrijf wordt die positief gezien.
- **Vacatures, die moeilijk te vervullen zijn**
- Eén van de duidelijke en ook voorspelbare uitkomsten was het aantal vacatures. 41 procent van de respondenten heeft vacatures, 90 procent daarvan zoekt 1 tot 6 nieuwe medewerkers. 67 procent vindt de vacatures ook moeilijk (46%) tot zeer moeilijk (21%) te vervullen. Daarmee is de situatie verslechterd ten opzichte van het 4^e kwartaal 2018. Toen had 37% van de respondenten vacatures, en vond 41% ze “moeilijk” en 22% ze “zeer moeilijk” te vervullen. De uitspraak “De goede chauffeur krijgen blijft een uitdaging” geeft de gevoelens van veel respondenten weer en geldt dit kwartaal nog sterker.
- Een afgelopen kwartaal wordt altijd vergeleken met het daaraan voorafgaande kwartaal en – omdat een deel van de transportactiviteiten ook seizoensinvloeden kent – met hetzelfde kwartaal van het vorige jaar. Dan blijkt dat de bedrijvigheid ten opzichte van het voorgaande kwartaal in 76 procent van de gevallen gedaald of gelijk gebleven is. Ten opzichte van het eerste kwartaal van 2018 zijn de verschillen niet zo groot, met een kleine voorsprong van “gelijk gebleven” (37%).

Samenvatting (vervolg)

- **Kosten en prijzen**

- Dat de kostprijs is gestegen ten opzichte van het vierde kwartaal 2018 (79% van de respondenten) en het eerste kwartaal 2019 (83 procent) is te verwachten gezien de stijgingen van de belangrijkste kostenposten brandstof en personeel. Zij werden door de respondenten het vaakst vermeld als kostenverhogende factor. Maar ook tolgeden, en dan met name de Duitse tol (Maut) werden genoemd.
- In het verlengde van de verhoging van de kosten zijn ook de prijzen gestegen, al blijven de percentages respondenten die prijsverhogingen melden achter bij hen die kostenverhogingen melden. 66 procent gaf aan dat zijn prijzen ten opzichte van het vierde kwartaal 2018 zijn gestegen en 74 procent rapporteert een prijsverhoging ten opzichte van het eerste kwartaal van 2019. Dat is niet verwonderlijk omdat in veel gevallen nieuwe tarieven worden overeengekomen op 1 januari. Voor het tweede kwartaal van 2019 gaat 71 procent van de respondenten ervan uit dat de prijzen gelijk blijven.

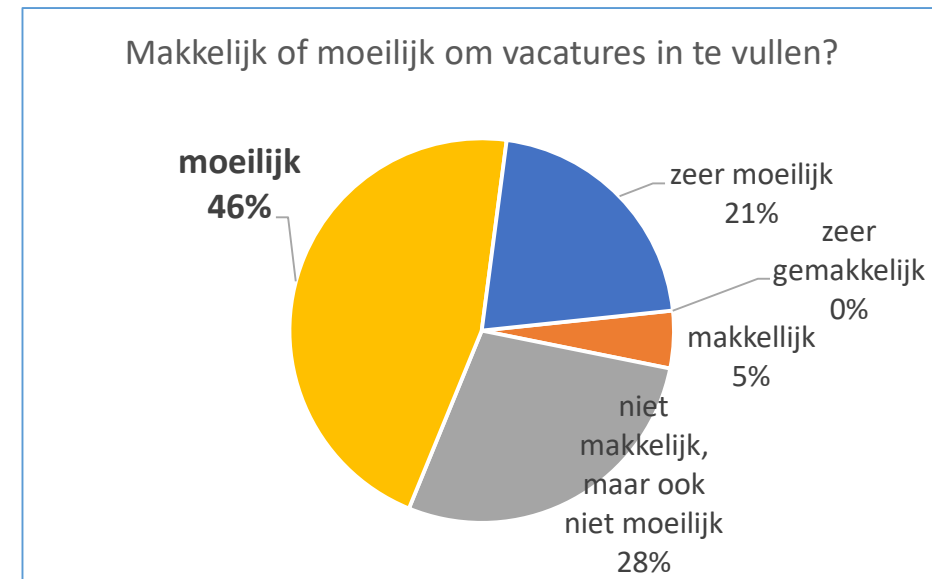
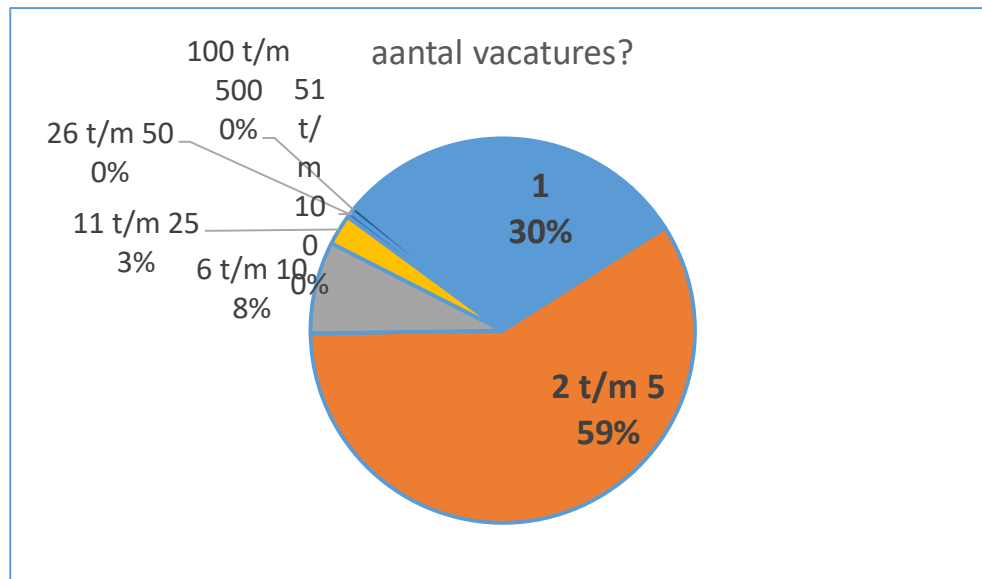
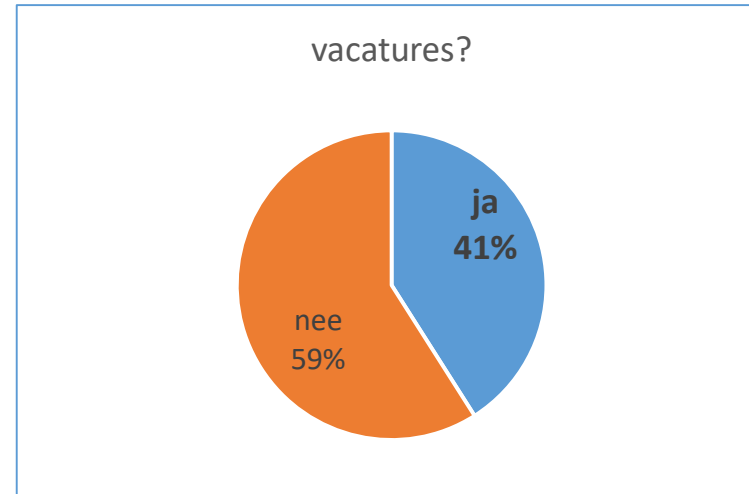
- **Omzet en winst**

- 61 procent van de bedrijven sluit het eerste kwartaal met winst af, 17% speelt quitte, 13% heeft verlies en 9% kan dat nu nog niet zeggen. De winst over het tweede kwartaal van 2019 zal volgens 43 procent gelijk blijven. Net als de omzet in het tweede kwartaal. De omzetontwikkeling vertoont ook weinig verschil met het vierde kwartaal van 2018. Wel gaf 43 procent aan dat de omzet hoger was dan die van het eerste kwartaal 2019. Al met al vindt 39% van de respondenten het eerste kwartaal vooral een “normaal kwartaal” en staat 57 procent neutraal/afwachtend ten opzichte van het tweede kwartaal.

- **Tevredenheid en toekomst**

- Tevredenheid overheerst bij de respondenten. Dat geldt voor alle aspecten: concurrentiepositie, liquiditeit, bezetting, orderportefeuille, omzet en bedrijvigheid. En ook bij prijzen en winst, al is daar de kanttekening te plaatsen dat het aantal respondenten dat aangeeft over die aspecten “ontevreden” of “zeer ontevreden” te zijn verhoudingsgewijs groot. Ook het aantal “noch tevreden/noch ontevreden” is hoog. Daar bestaat dus een spanningsveld. 51 procent van de respondenten beoordeelt zijn huidige financieel economische positie als ‘sterk’, met voldoende cash flow en eigen vermogen. 57 procent ziet de komende vijf jaar positief tegemoet.

41% heeft vacatures, meestal 1 tot 6 vacatures; 46% bedrijven vindt ze moeilijk te vervullen

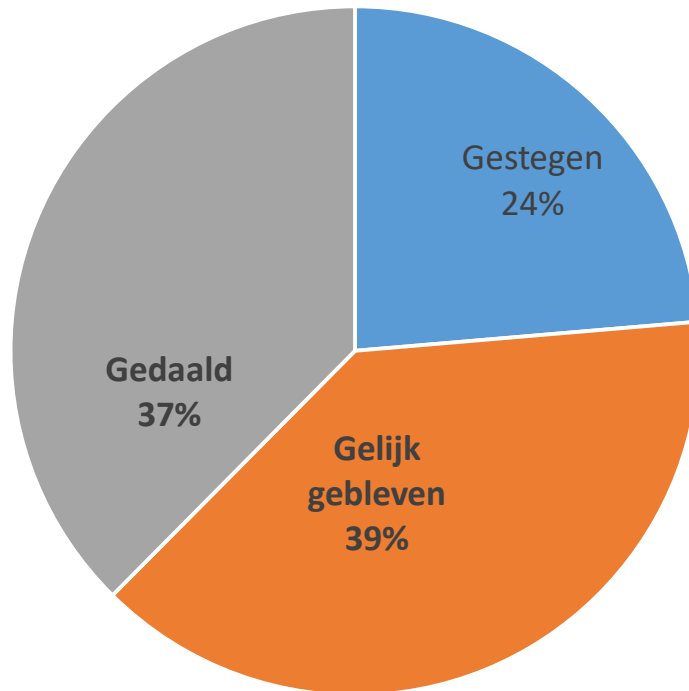


Goede chauffeurs zijn moeilijk te vinden

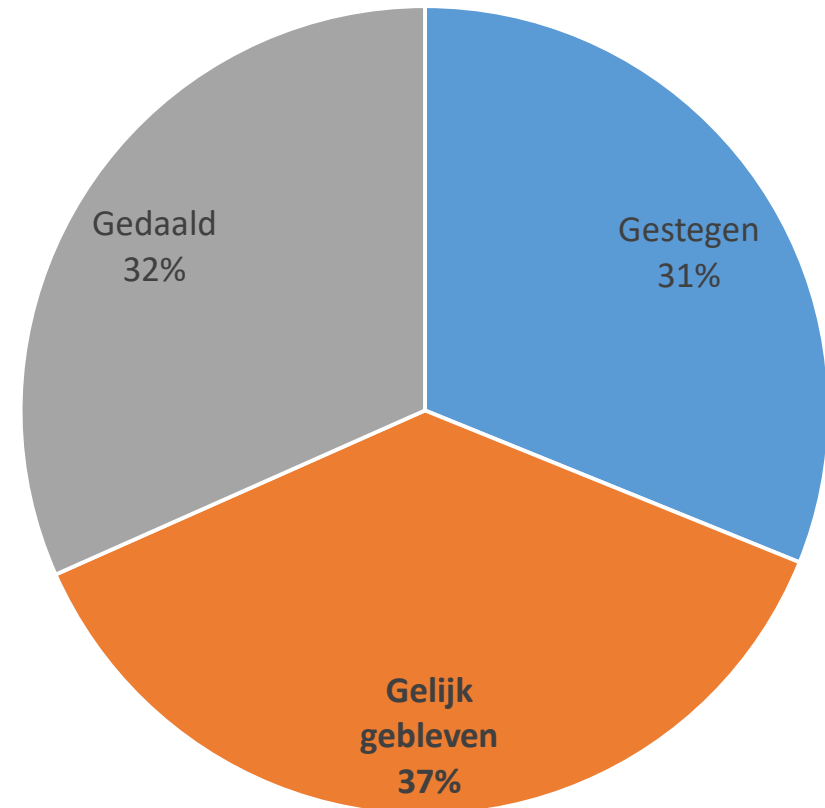
- chauffeurs gaat wel maar als het speciaal is met kraan kooiaap o.i.d. of soms op zaterdag dan is er niemand thuis
- van A naar B kan wel als het arbeidsintensief wordt heb je al gauw een probleem
- Chauffeurs en Warehouse personeel is heel moeilijk
- Chauffeurs kunnen we makkelijk invullen. Voor de administratie ervaren we nu voor het eerst moeite.
- Chauffeurs valt nog enigszins mee, hoewel de kwaliteit niet altijd aan onze wensen/eisen voldoet.
- Echter monteurs zijn erg lastig te vinden
- De goede chauffeur krijgen blijft een uitdaging
- De juiste is een uitdaging
- De mensen die nu solliciteren zij niet de toppers die je wil. Kanslozen dus
- Er komen wel sollicitaties, maar nu voor tijdelijk, studenten, of rommel
- Er zijn weinig chauffeurs beschikbaar
- Gaat redelijk. Hebben veel sollicitanten enkel de goede vinden die ook in de groep past is af en toe lastig.
- Goed ervaren personeel is moeilijk te vinden. Kandidaten zijn er wel maar deze moeten vaak opgeleid worden/ bekend worden met onze tak van sport.
- goede mensen zijn bijna niet meer te krijgen
- Moeilijk om gedreven chauffeurs te vinden die nog graag internationaal rijden en veel van huis zijn
- Recent nachtroutes moeten staken wegens het niet kunnen vinden van geschikt personeel
- S' nachts en in de weekenden rijden is niet aantrekkelijk
- Te kort aan ervaren vakmensen (machinisten)
- Type werk is doorslaggevend
- veel te veel logistieke bedrijven in de omgeving die in dezelfde vijver vissen
- Vooral een goede invaller waar het hier om gaat is moeilijk te krijgen
- vooral specialistisch personeel voor het laden lossen met een kraan is lastig
- Voornamelijk personeel met kwaliteit aantrekken is erg lastig.
- vorig jaar (2018) weinig problemen mee gehad, dit jaar wil het tot op heden
- nog niet lukken om iemand op gesprek te krijgen.
- Vrachtwagen en containerchassis monteur
- We merken dat het werven van (goede)chauffeurs steeds lastiger wordt.
- Wel makkelijker dan in 2018,. Er zijn meer chauffeurs beschikbaar, echter de kwaliteit is zorgelijk.
- Wij zoeken chauffeurs voor trekker - Vrachtwagen autolaadkraan
- wij zoeken gemotiveerde chauffeurs
- Zelfs uitzendkrachten lukt niet meer.

Bedrijvigheid 2019Q1 tov 2018Q4 gedaald of gelijk; tov 2018Q1 voornamelijk gelijk gebleven

Wat vond u van de bedrijvigheid in het 1e kwartaal 2019 ten opzichte van het voorgaande kwartaal?
Bedrijvigheid = Aantal uitgevoerde opdrachten. Inzet personeel

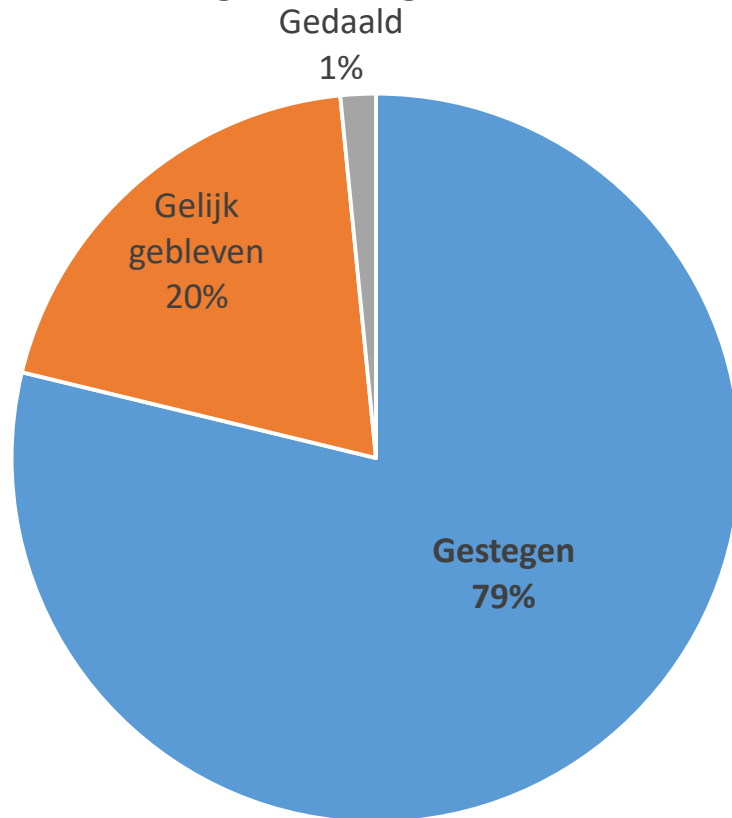


...en ten opzichte van hetzelfde kwartaal van vorig jaar?

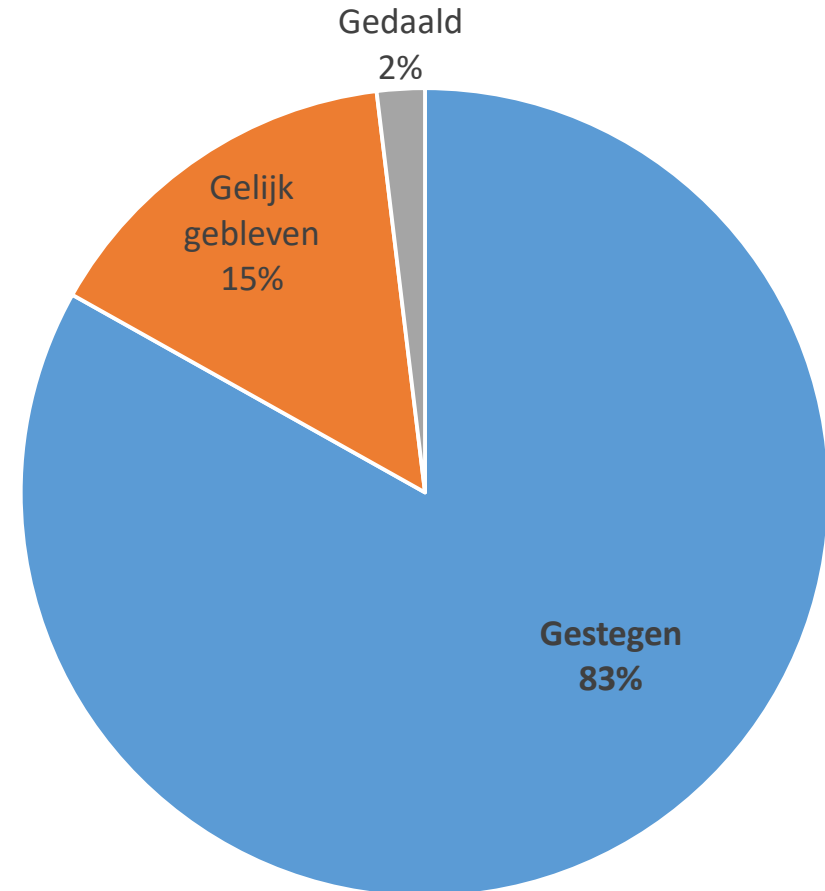


Kostprijs 2019Q1 gestegen tov 2018Q4 en 2018Q1

Is uw gemiddelde kostprijs in het 1e kwartaal 2019 ten opzichte van het voorgaande kwartaal gestegen, gelijk gebleven of gedaald?

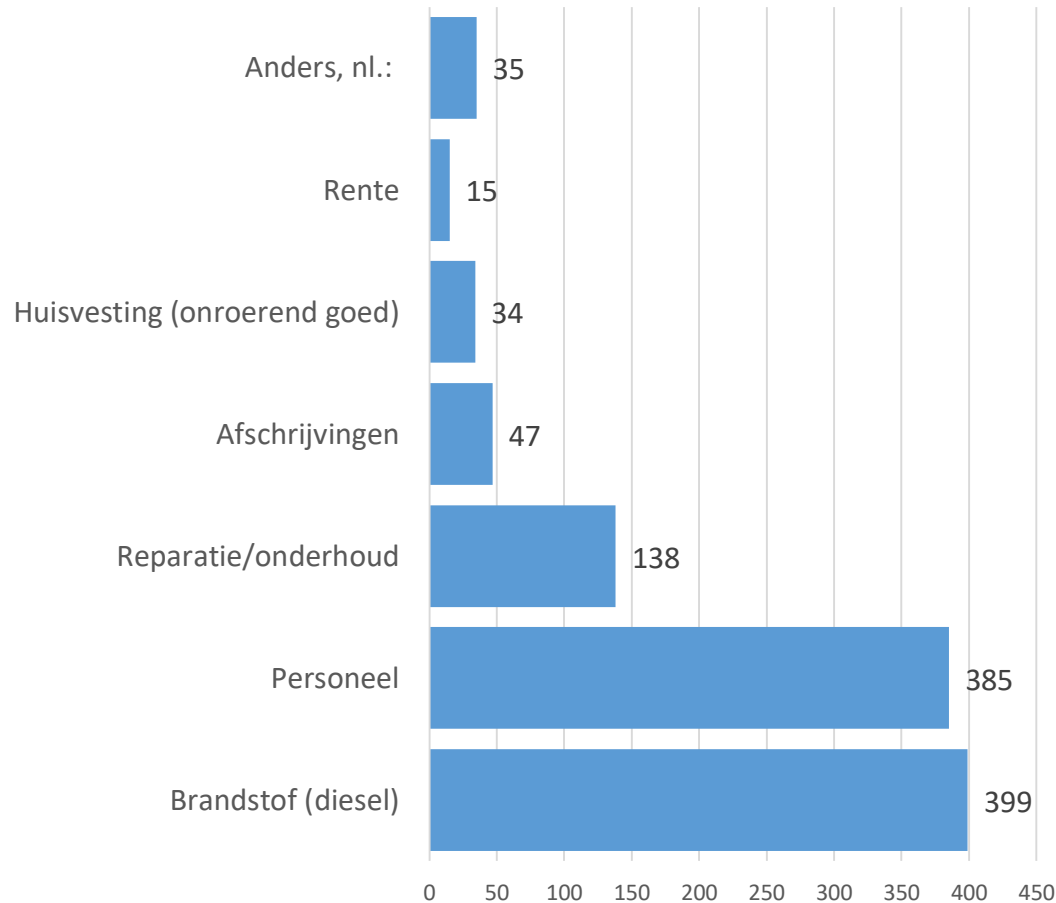


...en ten opzichte van hetzelfde kwartaal van vorig jaar?



Brandstof en personeel meest genoemd als oorzaak stijging kostprijs

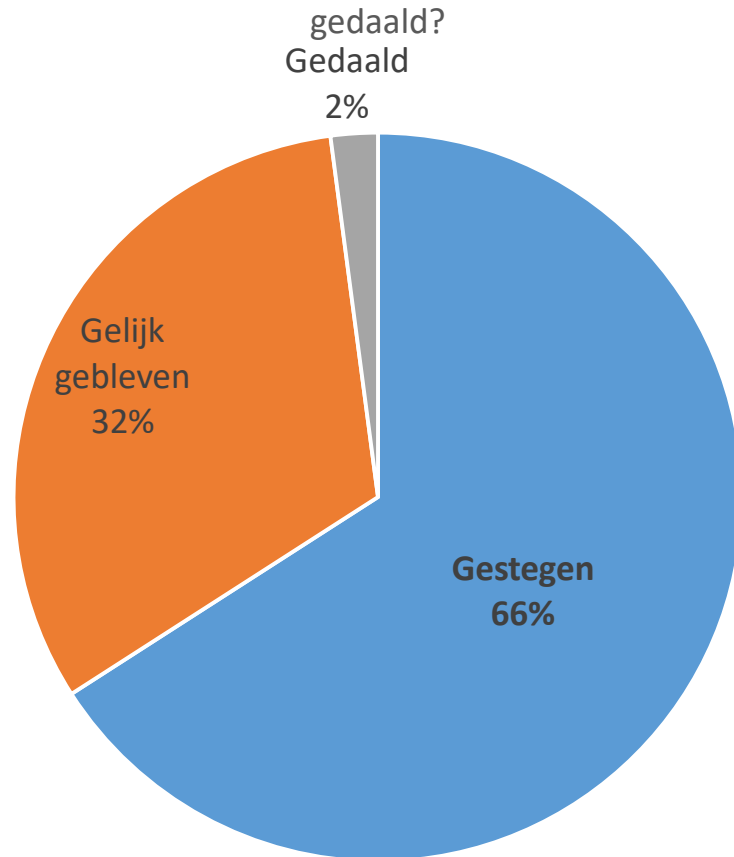
Wat is of zijn de voornaamste oorzaken dat uw kostprijs in het 1e kwartaal 2019 is gestegen?



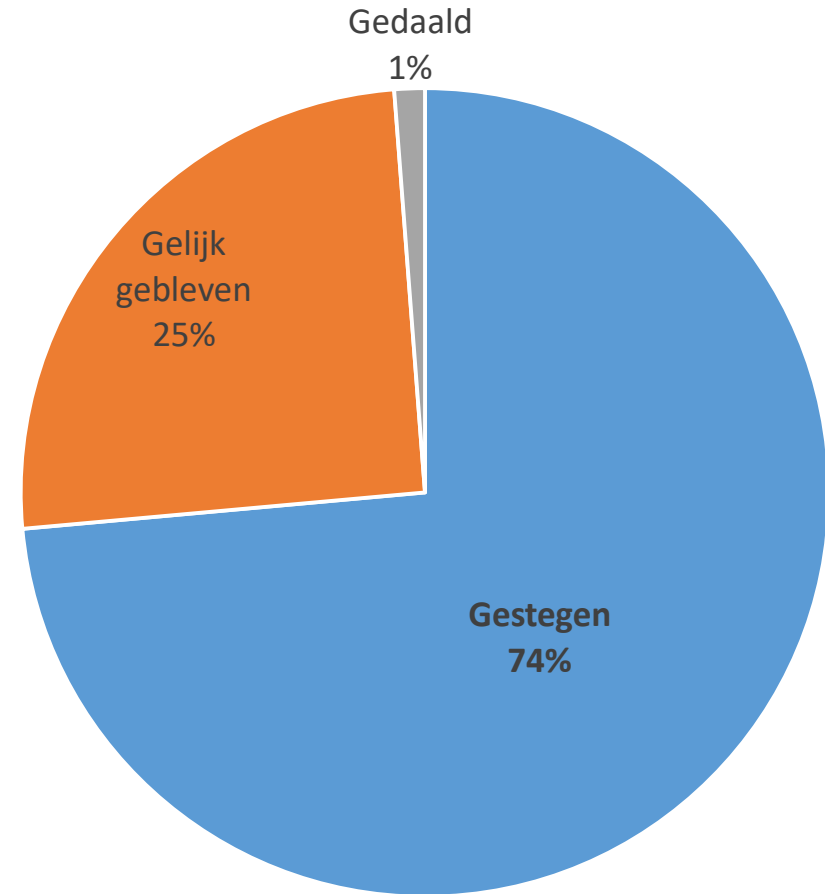
- Anders, namelijk:
- tol (12 keer)
- verzekeringen (10 keer)
- Maut (4 keer)
- aanschaf nieuwe materiaal
- derden
- ferry kosten (2)
- inkooprijzen goederen (bij handel) (3)
- overige kosten / abonnementen
- Vakantie

Prijzen 2019Q1 gestegen tov 2018Q4 en 2018Q1

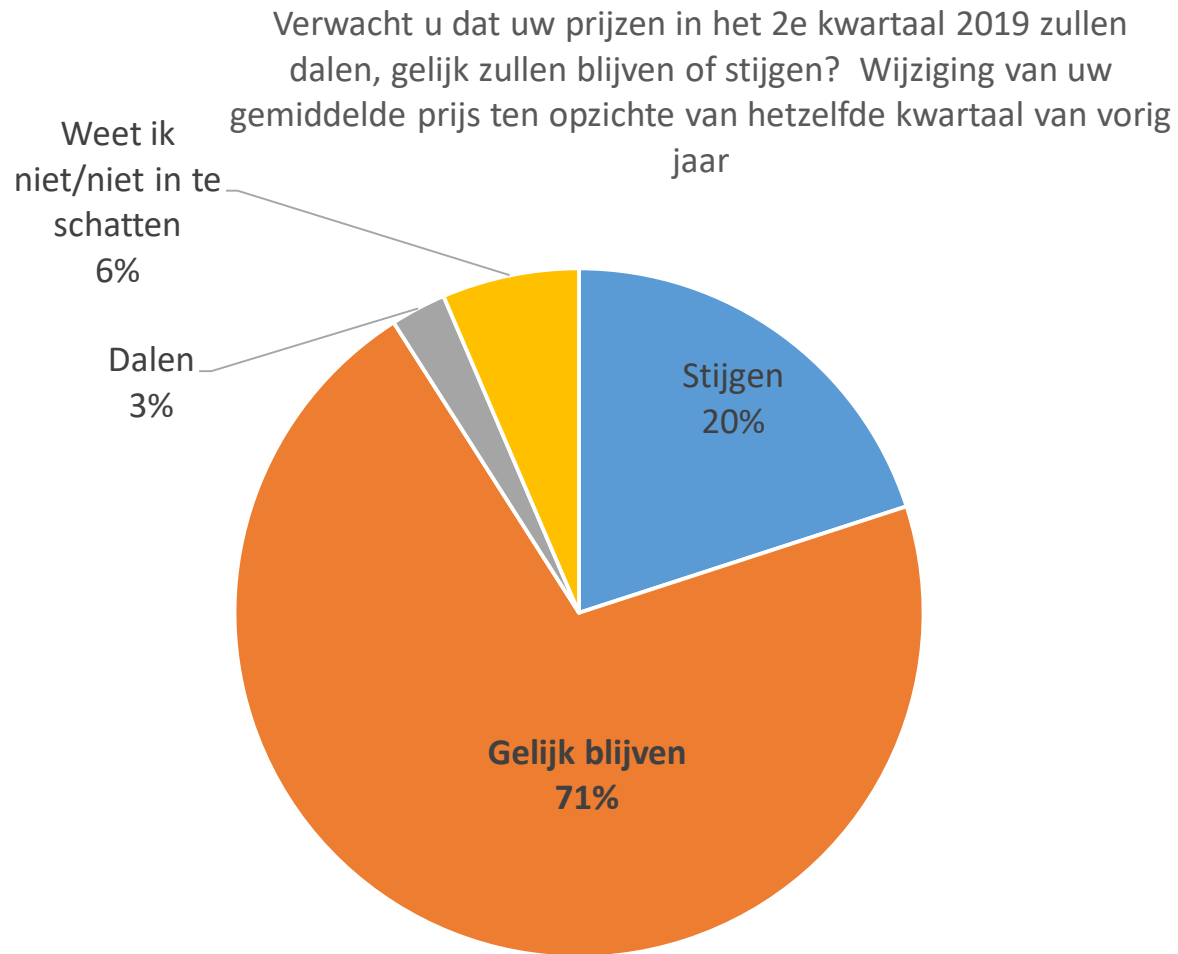
Zijn uw prijzen in het 1e kwartaal 2019 ten opzichte van het voorgaande kwartaal gestegen, gelijk gebleven of gedaald?



..en ten opzichte van hetzelfde kwartaal van vorig jaar?



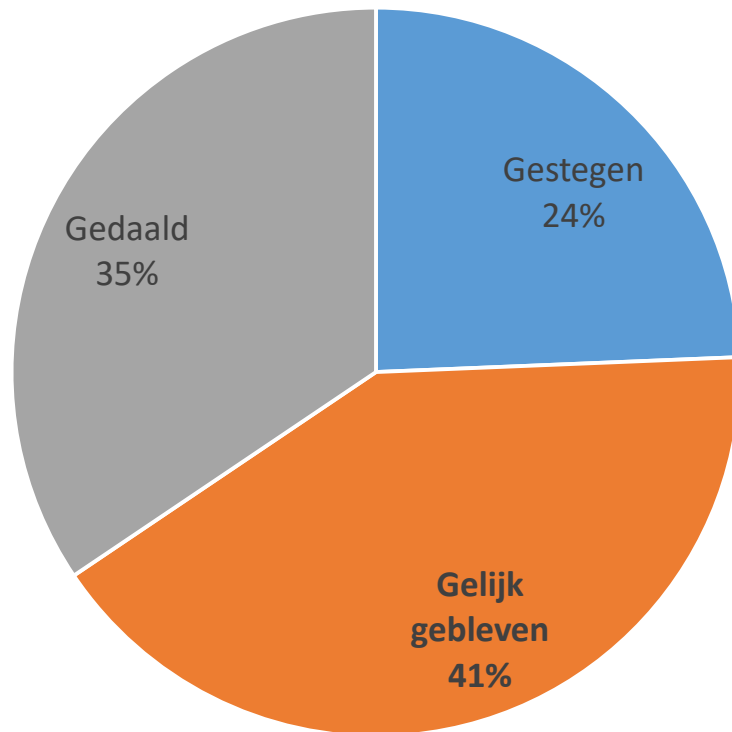
Prijzen in 2019Q2 zullen gelijk blijven



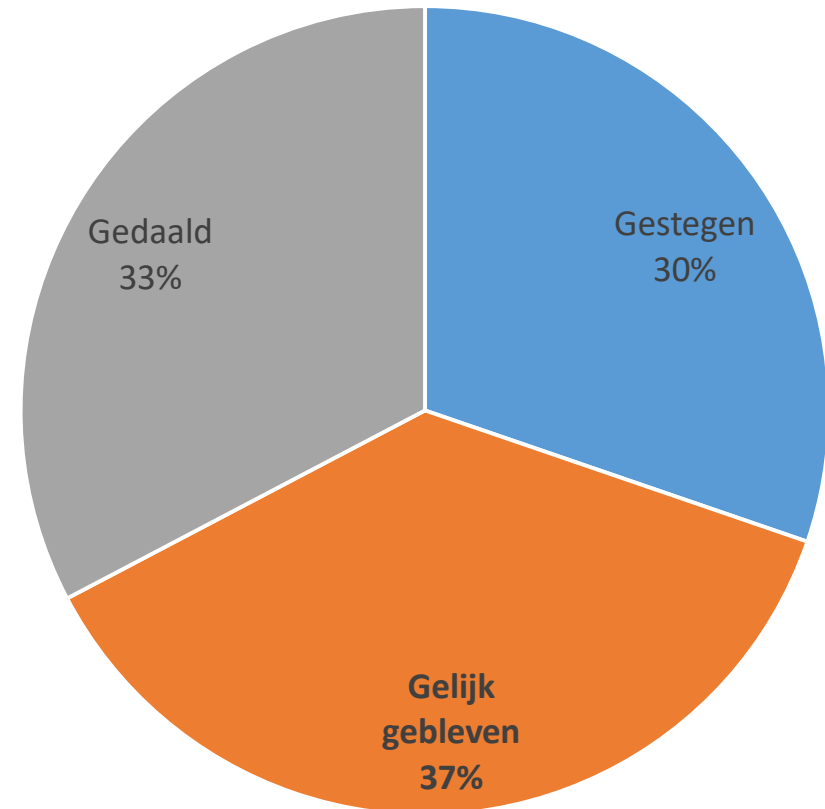
- Afhankelijk van brandstofprijs
- Overschot aan vervoerders, dus geen prijsverhoging kunnen doorvoeren
- Westeuropese transportbedrijven staan onder druk van prijzen van nog steeds toenemend aantal Oosteuropese vervoerders
- Opdrachtgevers zijn aan het shoppen
- Kosten (lonen en diesel) stijgen harder dan prijzen

Winst 2019Q1 vooral gelijk aan 2018Q4 en 2018Q1, maar verschillen zijn niet groot

Is de winst van uw bedrijf in het 1e kwartaal 2019 ten opzichte van het voorgaande kwartaal gestegen, gelijk gebleven of gedaald?

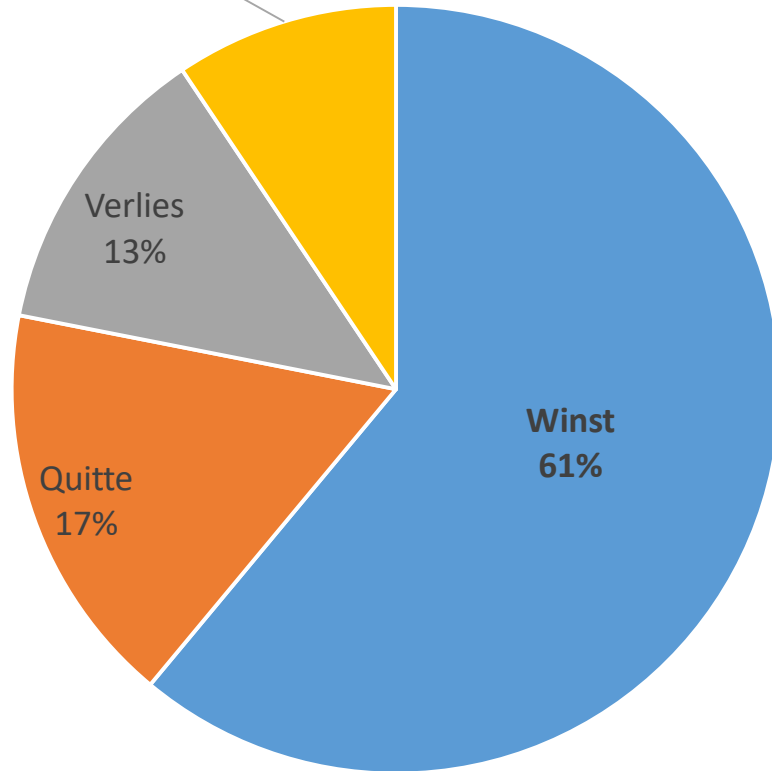


...en ten opzichte van hetzelfde kwartaal van vorig jaar?

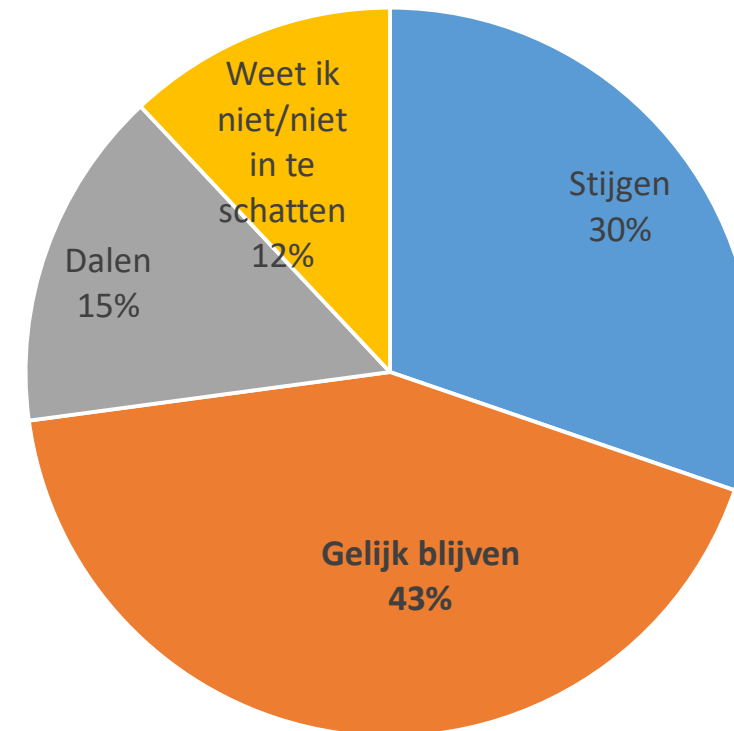


61% sluit 2019Q1 met winst af; winst 2019Q2 zal gelijk blijven

Hoe sluit u het 1e kwartaal 2019 financieel af, met winst, verlies of speelt u quitte?
Weet ik niet/niet in te schatten 9%

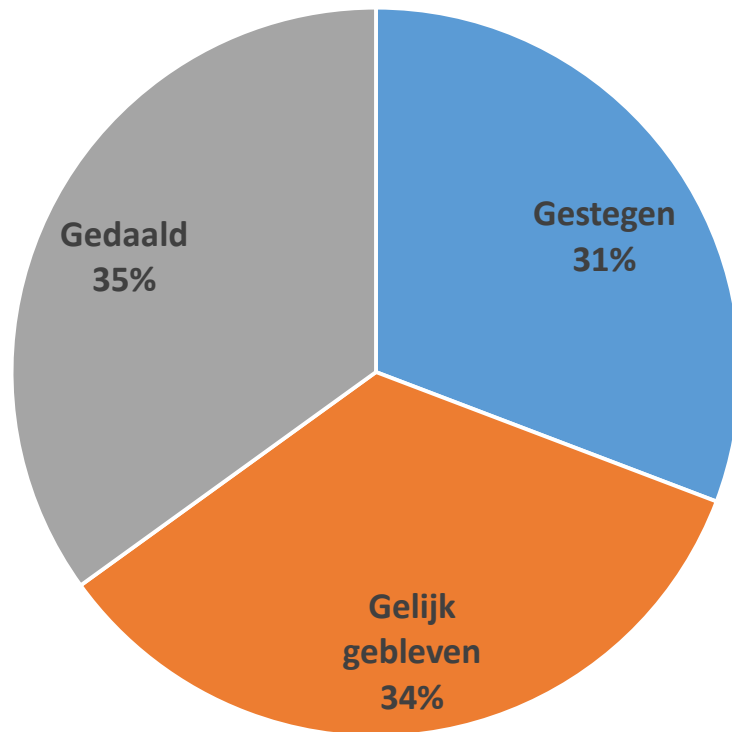


Verwacht u dat uw winst in het 2e kwartaal 2019 zal dalen, gelijk zal blijven of zal stijgen? Ten opzichte van hetzelfde kwartaal van vorig jaar



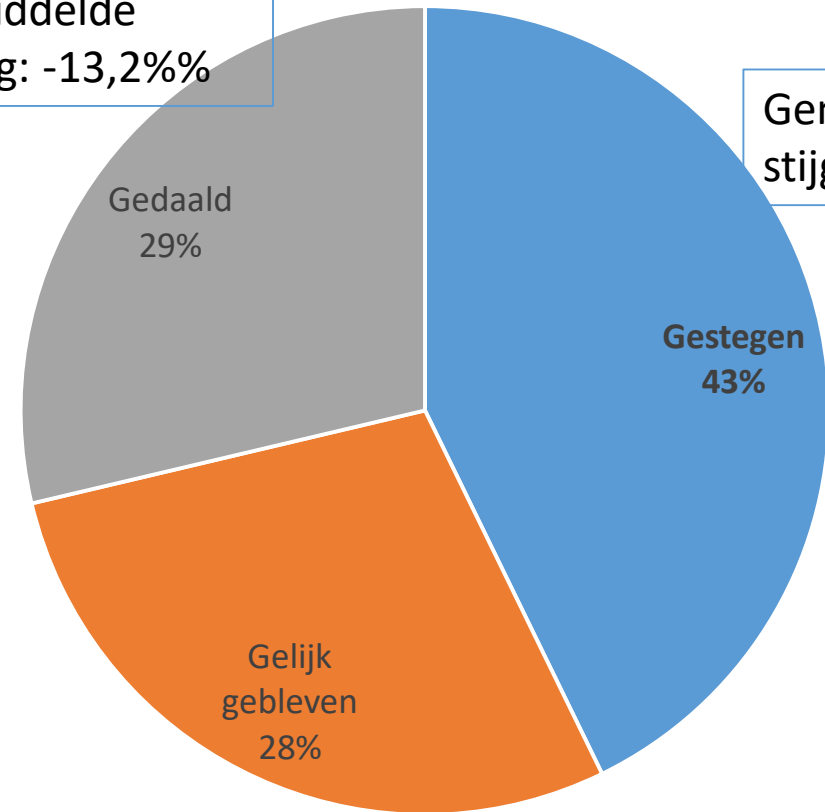
Omzetbeweging 2019Q1 tov 2018Q4 gelijk verdeeld; tov 2018Q1 vooral gestegen

Is de omzet van uw bedrijf in het 1e kwartaal 2019 ten opzichte van het voorgaande kwartaal gestegen, gelijk gebleven of gedaald?



...en ten opzichte van hetzelfde kwartaal van vorig jaar?

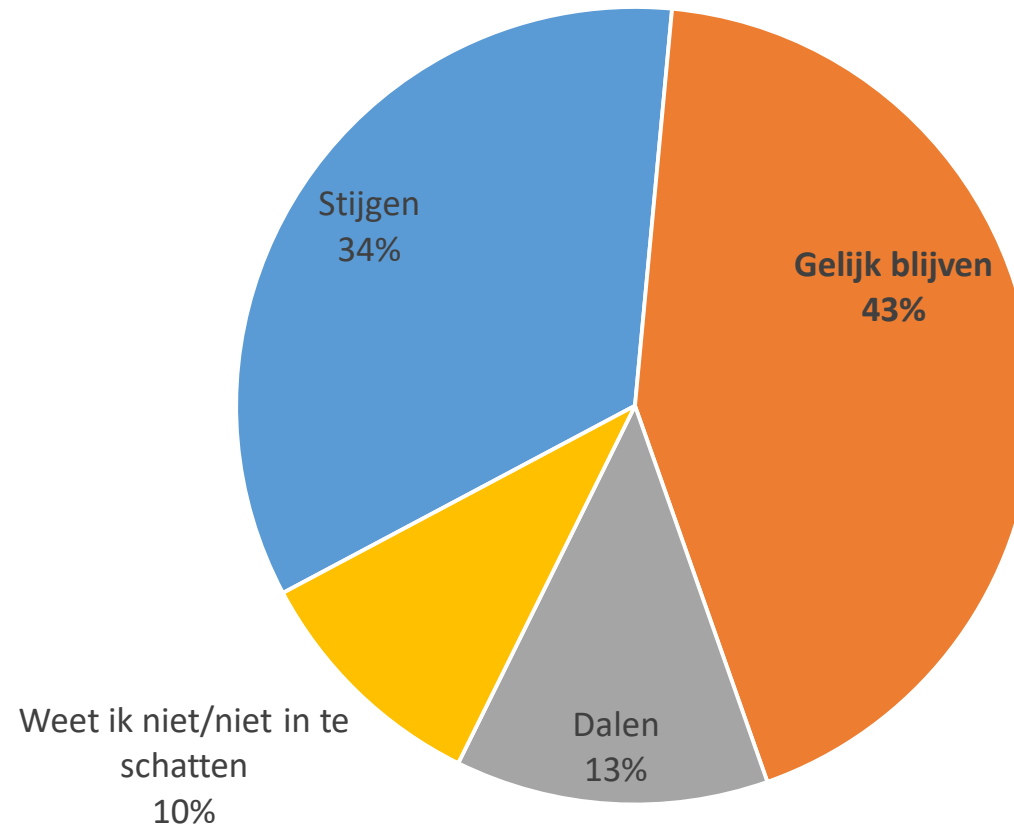
Gemiddelde daling: -13,2%



Gemiddelde stijging: +10,4%

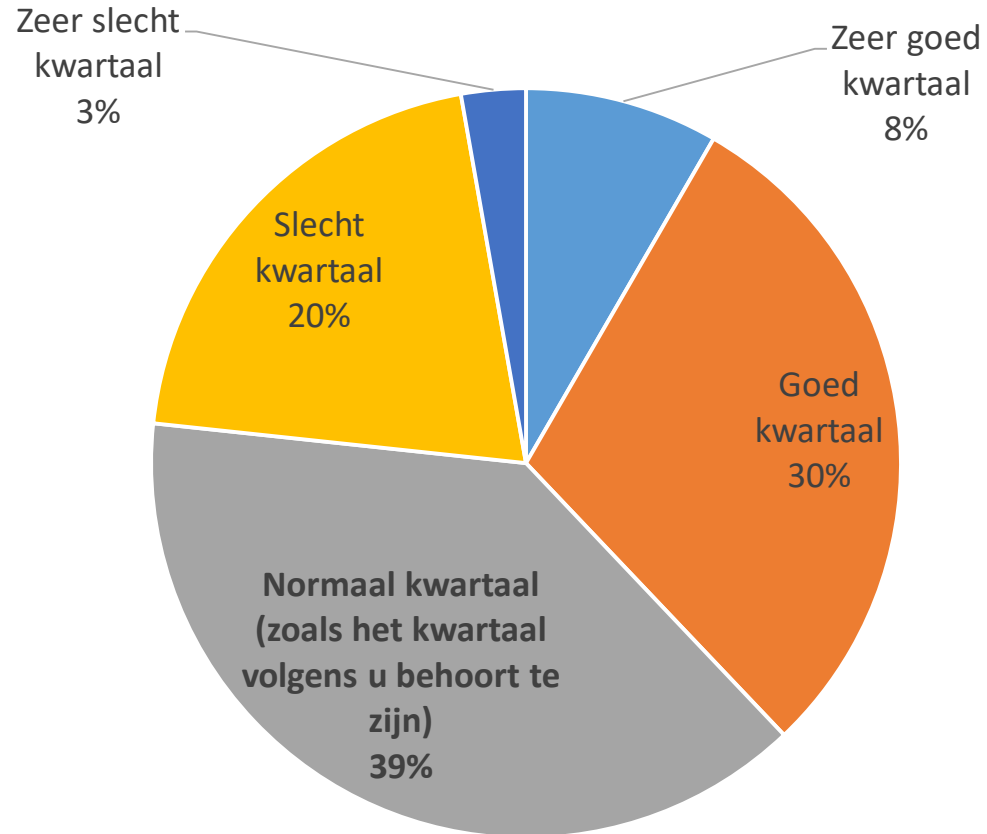
Omzet 2019Q2 vooral gelijkblijvend tov 2018Q2

Verwacht u dat uw omzet in het 2e kwartaal 2019 zal dalen, gelijk zal blijven of zal stijgen? Ten opzichte van hetzelfde kwartaal van vorig jaar. Onze omzet zal..

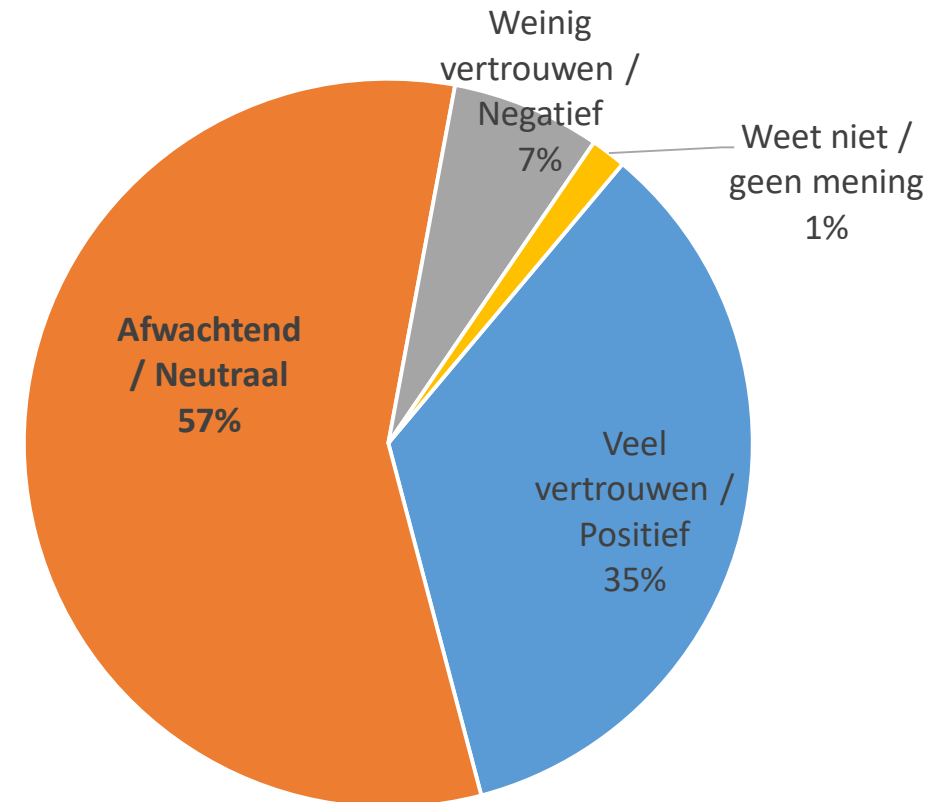


2019Q1 was normaal kwartaal; mbt 2019Q2 afwachtende houding

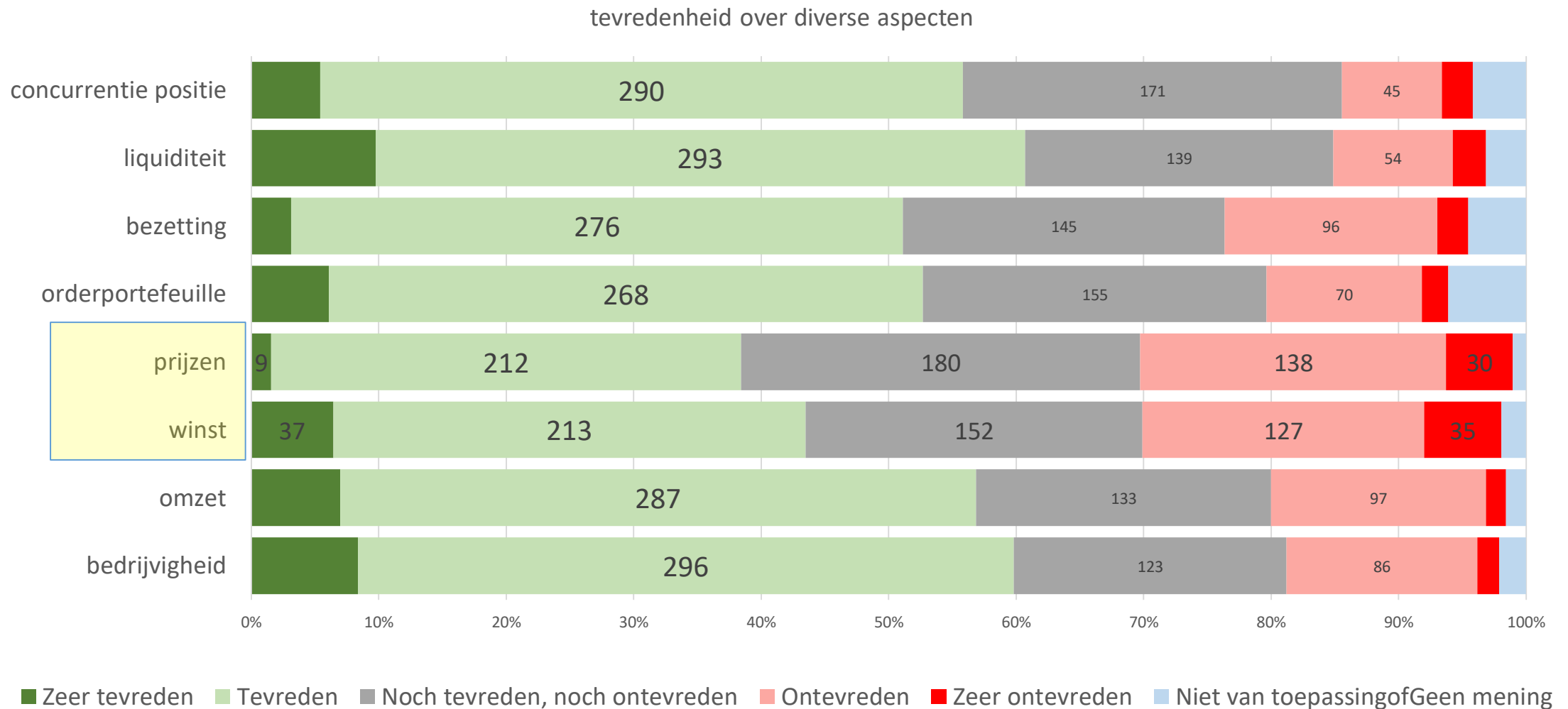
Hoe beoordeelt u het 1e kwartaal 2019 vergeleken met 1e kwartalen in voorgaande jaren?



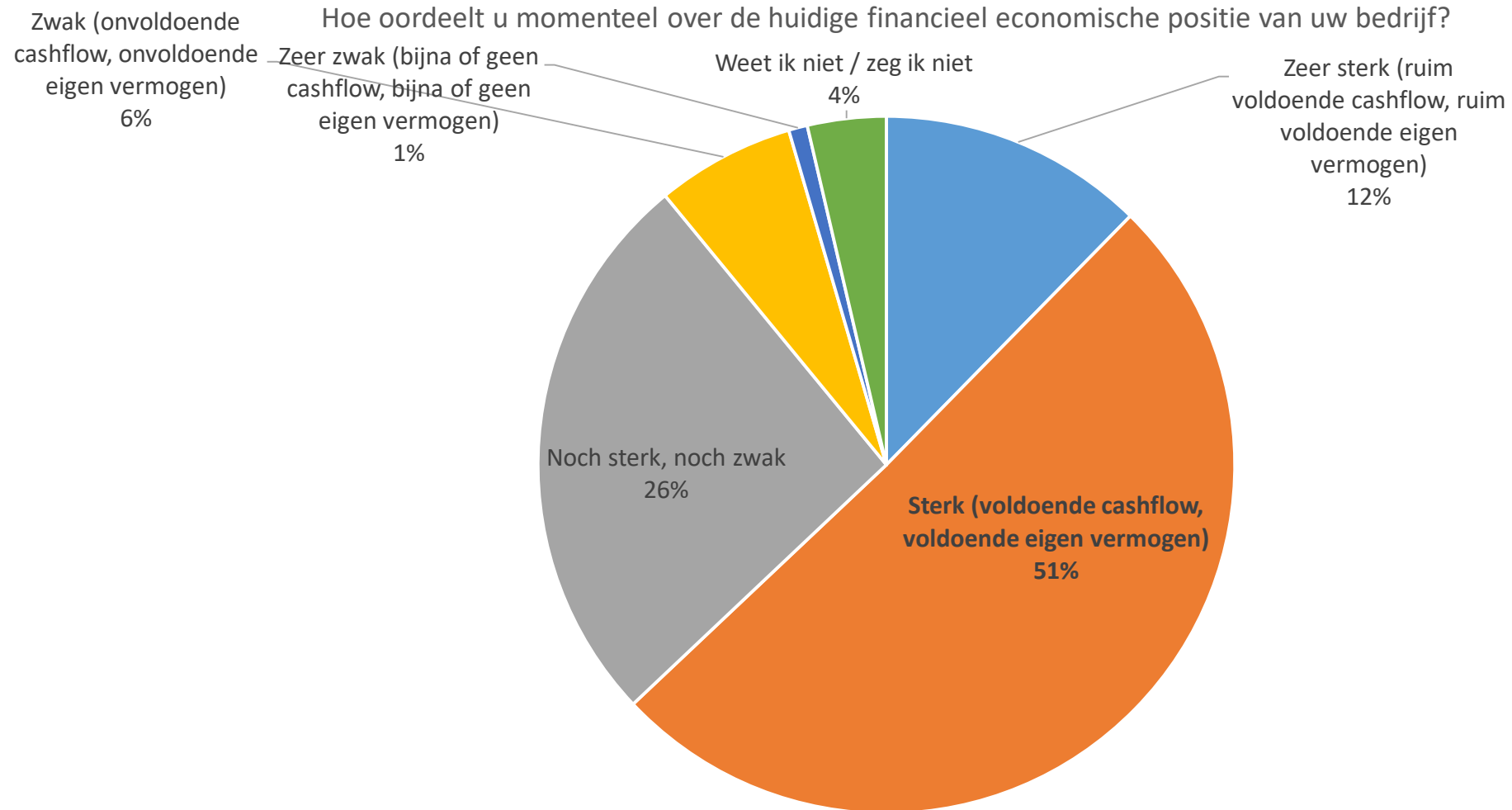
Met hoeveel vertrouwen ziet u het 2e kwartaal 2019 tegemoet? Algemeen beeld economische positie van uw bedrijf in de aankomende drie maanden



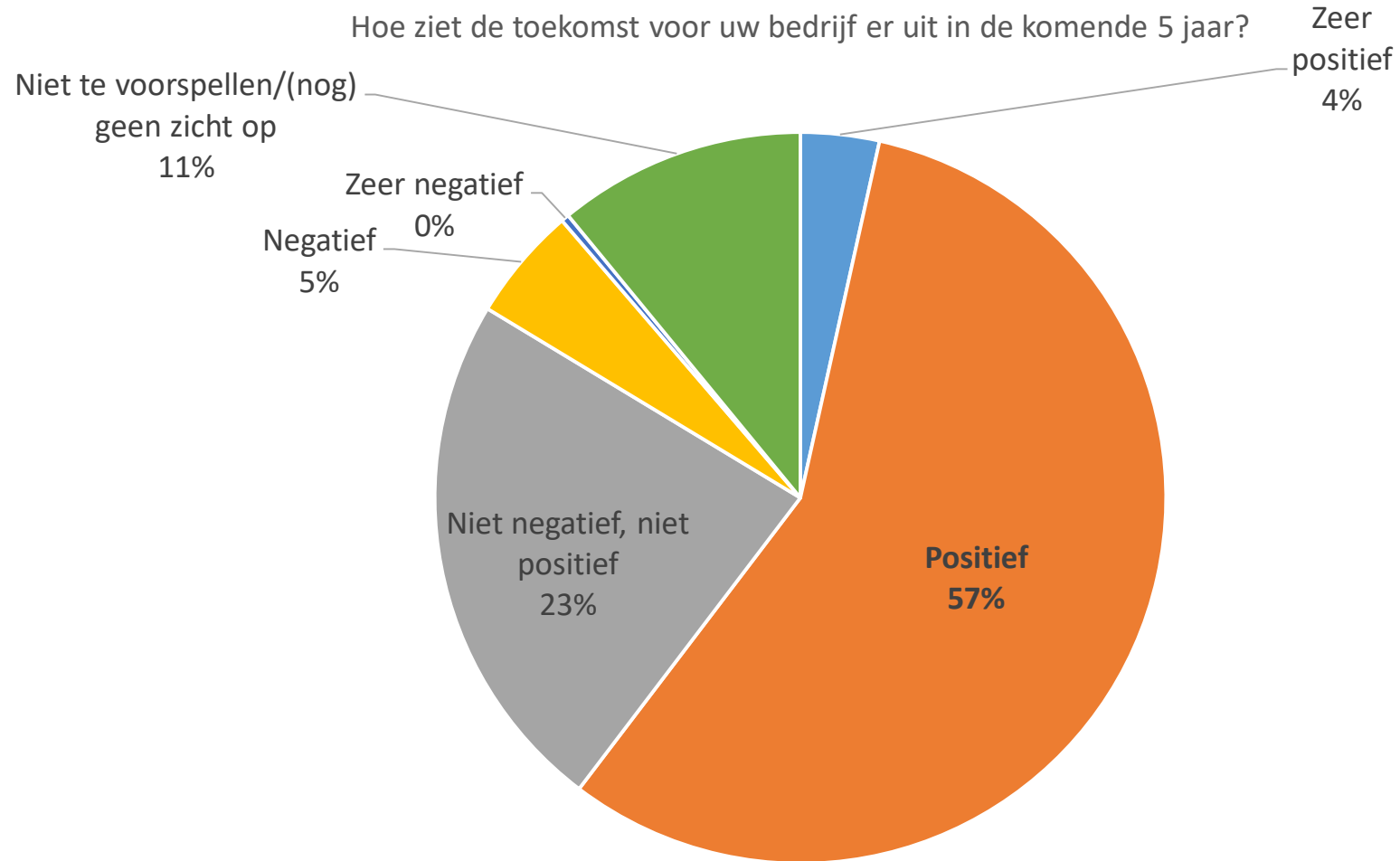
Tevredenheid overheerst, maar verhoudingsgewijs het minst met prijzen en winst



Respondenten vinden hun financiële positie sterk.....



..en staan positief tov de komende 5 jaar



Hoewel bij het samenstellen van deze rapportage de uiterste zorgvuldigheid is betracht, wordt aansprakelijkheid voor eventuele onjuistheden door Transport en Logistiek Nederland niet aanvaard, noch aansprakelijkheid voor schade, van welke aard dan ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die (mede) gebaseerd zijn op de informatie in dit rapport.

Zoetermeer, mei 2019

Transport en Logistiek Nederland

Boris Pasternaklaan 22

2719 DA Zoetermeer

T 088 4567 111

I www.tln.nl

E info@tln.nl

