



Werknemer op (zomer)vakantie

Mag mijn werknemer op vakantie?

Ja, de werknemer mag per 15 juni a.s. gaan reizen naar landen met reisadvies code geel. Eerst gaan België, Bulgarije, Duitsland, Estland, Italië, Kroatië, Letland, Litouwen, Luxemburg, Portugal, Slovenië, Tsjechië en het Caribisch deel van het Koninkrijk 'open'. De werknemer kan dus naar deze landen op vakantie, maar let op de risico's.

Voor sommige landen is het nog afwachten of zij van code oranje naar code geel gaan en de belemmering voor Nederlandse toeristen opheffen. De verwachting is dat er binnen de komende weken meer nieuws over wordt gegeven. De opsomming kan derhalve aangepast moeten worden.

Welke landen hebben code geel?

Kijk op www.nederlandwereldwijd.nl voor actuele informatie per land.

Naar welke landen mag niet gereisd worden?

Het reisadvies voor het Verenigd Koninkrijk, Zweden en Denemarken blijft op code oranje. Datzelfde geldt voor landen buiten Europa. Code oranje betekent dat vakantiereizen naar deze landen wordt afgeraden.

Wat als mijn werknemer naar een gebied gaat met reisadvies code geel?

Een werknemer mag afreizen naar een gebied met code geel. Wijs de werknemer er wel op dat de situatie rond het coronavirus elk moment kan veranderen. Bij een nieuwe uitbraak kunnen landen strenge maatregelen nemen, zoals het afsluiten van gebieden en het sluiten van grenzen. Dat kan heel snel gaan. Het is de eigen verantwoordelijkheid van de werknemer of de werknemer dit risico wil nemen.

Wat gebeurt er indien mijn werknemer naar een gebied is afgereisd met code geel, maar de code plotseling veranderd naar code oranje of rood?

Het is van belang dat de werknemer zo snel mogelijk terugkeert naar Nederland. Indien het land of het gebied of de stad, waarin de werknemer zich bevindt, op lockdown gaat, dan blijft de werknemer op de bestemming totdat er weer gereisd mag worden.

Heb ik een loondoorbetalingsverplichting indien de werknemer niet terug kan keren van zijn/haar vakantie?

Nee, het overheidsadvies blijft dat dergelijke vakantiereizen voor eigen risico zijn. De werknemer moet zich er bewust van zijn dat, bij eventueel niet kunnen terugkeren of een quarantaine verplichting, dit in zijn/haar risicosfeer ligt. De werkgever hoeft in dat geval het loon niet door te betalen. De werkgever en werknemer kunnen in onderling overleg eventueel afspreken dat de werknemer zijn TVT of vakantiedagen inzet.

Voert de Nederlandse overheid weer repatriëringsvluchten uit indien er een nieuwe corona uitbraak komt?

Bij een nieuwe uitbraak kunnen lokale overheden weer maatregelen nemen, zoals het afsluiten van hotels en/of gebieden en het sluiten van grenzen. Dat kan heel snel gaan.

Door naar het buitenland te reizen aanvaardt de werknemer dit risico. Dit is dus de verantwoordelijkheid van de reiziger zelf. Een repatriëringsoperatie door de overheid ligt daarom niet voor de hand.

Mijn werknemer is afgereisd naar een vakantieland met code geel. Gedurende zijn vakantie wijzigt het advies naar code oranje en mijn werknemer moet bij thuiskomst in quarantaine. Moet ik loon door betalen?

Nee, het overheidsadvies blijft dat dergelijke vakantie-reizen voor eigen risico zijn. De werknemer moet zich er bewust van zijn dat, bij eventueel niet kunnen terugkeren of een quarantaine verplichting, dit in zijn/haar risicosfeer ligt. De werkgever en werknemer kunnen in onderling overleg eventueel afspreken dat de werknemer zijn TVT of vakantiedagen inzet.

Wat als mijn werknemer terugkeert van zijn vakantie en klachten heeft?

Heeft de werknemer een van de volgende klachten: verkoudheidsklachten zoals neusverkoudheid, loopneus, niezen, keelpijn, hoesten, benauwdheid, verhoging of koorts, plotseling verlies van reuk en/of smaak (zonder neusverstopping), dan blijft hij/zij thuis en laat zich testen.

Wanneer een werknemer willens en wetens het risico neemt om naar een land af te reizen met reisadvies code geel, kan de aanvullende loonbetaling bij ziekte geweigerd worden als de werknemer ten gevolge van zijn/haar reis ziek is geworden. Artikel 16 onder 2 CAO Beroepsgoederenvervoer geeft weer dat er dan geen aanvullingsverplichting kan gelden.

De partner (of huisgenoot) van mijn werknemer is naar een gebied afgereisd met code geel of code oranje. Bij terugkeer moet de partner in quarantaine en/of heeft klachten.

Als de partner afkomstig is uit een hoog-risicogebied, is het dringend advies 14 dagen in quarantaine te gaan. Door de luchtvaartmaatschappij wordt de partner hierover geïnformeerd. Voor de partner betekent dit dat hij/zij 14 dagen de woning of verblijfplaats niet mag verlaten. Het dringende advies is daarnaast het contact met eventueel aanwezige familieleden en derden te vermijden.

Voor de werknemer houdt dit advies in, dat hij/zij wel werkzaamheden kan verrichten, maar moet wel contact met partner vermijden.

Heeft de partner klachten, dan blijft het gehele huishouden thuis. De werknemer ontvangt loondoorbetaling van het basisloon.

De partner (of huisgenoot) van mijn werknemer heeft klachten. Wat betekent dit voor mijn werknemer?

Het advies vanuit de overheid is als de werknemer zelf of zijn/haar partner koorts en/of benauwdheid klachten heeft, dan blijft gehele huishouden thuis. Ook de werknemer.

De werknemer ontvangt loondoorbetaling van het basisloon.

Enige uitzondering is voor een werknemer die een cruciaal beroep beoefenen. De werknemer dient verplicht overleg te plegen met de GGD en/of bedrijfsarts, alvorens aan het werk te gaan.

Wat als mijn werknemer corona oploopt gedurende zijn vakantie?

Als eerst meldt de werknemer zich ziek bij de werkgever. De werknemer licht vervolgens de betrokken instanties in: GGD en lokale instanties van het land waar hij verblijft.

Wanneer een werknemer willens en wetens het risico neemt om naar een land af te reizen met reisadvies code geel, kan de aanvullende loonbetaling bij ziekte geweigerd worden als de werknemer ten gevolge van zijn/haar reis ziek is geworden. Artikel 16 onder 2 CAO Beroepsgoederenvervoer geeft weer dat er dan geen aanvullingsverplichting kan gelden.

Tip:

Attendeer je werknemer erop om actuele informatie per vakantieland te controleren op www.nederlandwereldwijd.nl of download de app van Buitenlandse Zaken. Op deze manier is de

werknemer tijdens zijn/haar vakantie op de hoogte van actuele informatie en eventuele veranderingen.