

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

A A N T E K E N E N

Aan het bestuur van Transport en Logistiek Nederland
t.a.v. mevrouw E. Post, voorzitter
Postbus 3008
2700 KS Zoetermeer

Per e-mail: epost@tln.nl

AFDELING

Bestuur

DOORKIESNUMMER

030 - 7511533

E-MAIL

m.veit@cnvvakmensen.nl

PLAATS

Utrecht

DATUM

1 maart 2021

ONS KENMERK

21-010/TR/PF/mv

UW KENMERK

BETREFT

Ultimatum

Geachte mevrouw Post,

Op 31 december 2020 eindigde de collectieve arbeidsovereenkomst Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen. Wij hebben de afgelopen periode herhaaldelijk met u overleg gevoerd om te komen tot het afsluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst (hierna te noemen: "de cao").

Voorgeschiedenis:

Op 5 november 2020 hebben wij, omdat u op 30 september 2020 aangaf de cao niet ongewijzigd te willen voortzetten, met u gesproken over een nieuwe cao voor 2021. Tijdens dit overleg heeft u tot onze grote verbazing toch voorgesteld om de cao voor het kalenderjaar 2021 ongewijzigd te verlengen. Dit is geheel in strijd met uw eerdere mededeling van 30 september 2020. Uiteraard is dit voorstel door ons afgewezen.

Vervolgens heeft u ons weer uitgenodigd voor een overleg dat plaatsvond op 14 december 2020. Tijdens dit overleg heeft u voorgesteld om een crisis cao af te sluiten voor het kalenderjaar 2021, om snel daarna de gesprekken te vervolgen voor de jaren daarna. Ten aanzien van de arbeidsomstandigheden zijn we een stapje verder gekomen. Ook uw intentie om te komen tot een regeling voor eerder stoppen met werken wordt door ons gewaardeerd, maar is nog onvoldoende concreet. Uw loonbod om per 1 juli 2021 de lonen, alle bruto toeslagen en de verblijfskosten met 1,5% te verhogen is ver onder de maat. U gaf aan dat overleg met uw achterban nodig is en dat in januari 2021 verder gesproken kan worden over de cao.

Op 11 februari 2021 zijn de gesprekken hervat. Tijdens dit overleg heeft u aangegeven dat het vraagstuk eerder stoppen met werken deel moet uitmaken van een totaalpakket. Een werkgroep zou snel aan de slag moeten gaan zodat op 1-1-2022 de invoering kan plaatsvinden. Ook uw aanbod om de lonen, bruto toeslagen en verblijfskosten met 2% te verhogen is voor ons te weinig.

Wij hebben tijdens de gevoerde overleggen getracht om u er toe te bewegen om substantieel aan onze wensen tegemoet te komen.

Dat heeft u niet gedaan. Nu er tussen partijen een onoverbrugbaar verschil van

BANKREKENING

NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b. De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

standpunten aangaande het tot stand brengen van een nieuwe cao is ontstaan, stellen wij vast dat partijen zijn uit onderhandeld.

Wij hebben hierover onze leden geraadpleegd. Uit deze ledenraadpleging is ons gebleken dat onze leden niet akkoord gaan met de situatie zoals die zich tot nu toe heeft ontwikkeld. Onze leden wensen te komen tot een nieuwe cao en hun actiebereidheid om dat te bewerkstelligen is groot.

In samenspraak met onze leden hebben wij dan ook besloten om u een ultimatum te stellen.

De eisen waaraan u tegemoet dient te komen zijn:

- Looptijd van de cao van 1 januari 2021 t/m 31-12-2021.
- Eerder stoppen met werken mogelijk maken vanaf 1 juli 2021. Werknemers met zware beroepen moeten de mogelijkheid hebben om 3 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd te kunnen stoppen met werken. Op basis van het pensioenakkoord dienen werkgevers zorg te dragen voor – minimaal – het fiscaal vrijgestelde RVU-bedrag. Voor 2021 is dit vastgesteld op €22.164,- bruto per jaar.
- Persoonlijk Keuze Budget (PKB) afschaffen, maar als bedrijven dit wensen te behouden dan kan dat in overleg en na instemming van de ondernemingsraad.
- Arbeidsomstandigheden:
 - Rolcontainers; onderzoek naar het verbeteren van de arbeidsomstandigheden bij het werken met rolcontainers. Hierbij kan de hele keten betrokken worden. De uitkomsten van dit onderzoek opnemen in de Arbocatalogus en invoering van de verbeteringen per 1 januari 2022;
 - Standkachel en standairco worden verplicht in nieuwe voertuigen als de dagelijkse rust in de cabine wordt doorgebracht. Ingangsdatum voor nieuwe voertuigen is 1 juli 2021. Bij bestaande voertuigen met een economische levensduur van 3 jaar of meer is inbouw verplicht als de dagelijkse rust in de cabine wordt doorgebracht. De inbouw vindt plaats uiterlijk bij de eerstvolgende APK keuring van het voertuig. Ook in mobiele kranen moeten de standkachel en standairco verplicht worden waarbij de inbouw plaatsvindt uiterlijk bij de eerstvolgende APK keuring. Deze regeling wordt opgenomen in de cao en in de Arbocatalogus. Zolang in een bestaand voertuig geen standkachel en standairco is ingebouwd, zorgt de werkgever voor een overnachtingsplek op een geschikte, daarvoor ingerichte locatie, waarbij de chauffeur een eigen kamer heeft en de kosten door de werkgever wordt betaald;
- Tijd voor tijdregeling. Zowel de verplichte als de vrijwillige tijdvoortijdregeling wordt afgeschaft. Per bedrijf kan met vakbonden een tijd voor tijdafsprak gemaakt worden. Hierdoor wordt maatwerk bedrijf geleverd.
- De loondiscount van 0,75% voor oud KNV bedrijven komt per 1-1-2021 te vervallen.
- De lonen en alle bruto toeslagen worden per 1 januari 2021 verhoogd met 3,5%.
- Elk jaar worden de verblijfskostenvergoedingen verhoogd met het door de belastingdienst toegestane verhoging, voor het eerst per 1 januari 2021.

Indien u **vóór maandag 8 maart 2021 om 17.00 uur** niet positief heeft gereageerd door deze eisen integraal in te willigen, dan dient u rekening te houden met het door ons uitroepen en organiseren van collectieve acties, waaronder algehele werkonderbrekingen voor korte of langere duur, stiptheidsacties, estafettetstakingen en dergelijke.

Uiteraard zullen wij bij eventuele acties rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot het voeren van overleg over waarborg van de veiligheid van mensen, goederen en materieel tijdens voornoemde acties.

Indien dit zogenaamde "technisch overleg" wordt gewenst, dan dient dit naar onze mening plaats te vinden voordat de looptijd van het ultimatum is verstreken, opdat de juiste maatregelen zo tijdig mogelijk getroffen kunnen worden. Daartoe kan contact worden opgenomen met onze bestuurder Tjitze van Rijssel, telefonisch bereikbaar op 06 - 51 203 083 en per mail bereikbaar via t.vanrijssel@cnavkensen.nl werkzaam vanuit ons kantoor aan de Tiberdreef 4 te Utrecht.

Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht, zoals neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig niet onrechtmatig.

Wij wijzen u er op dat het uw verantwoordelijkheid is om derden tijdig te informeren over het in deze brief gestelde ultimatum en de thans aangekondigde acties.

Daarnaast wijzen wij u bovendien op uw verplichting om de bij uw organisatie aangesloten werkgevers in kennis te stellen van dit ultimatum en hen te wijzen op het feit dat er bij alle bij uw organisatie aangesloten werkgevers collectieve acties kunnen worden gevoerd. Een kopie van dit schrijven is tevens verstuurd aan de voorzitter van uw onderhandelingsdelegatie de heer Kievit.

Voorts attenderen wij u er op dat wij werk dat normaliter uitgevoerd wordt door de actievoerders, hierbij besmet verklaren en dat wij het laten overnemen van dat werk onrechtmatig achten.

Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het zogenaamde "onderkruipersverbod" of anderszins onrechtmatig jegens onze vakorganisatie handelt. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Hoogachtend,
CNV Vakmensen


P.S. Fortuin
voorzitter


J.T. Slok
alg. secretaris/penningmeester

i.a.a.: Mr. P.W. Kievit - pkievit@tln.nl