

BRANCHEWAARDERING LOGISTIEK MEDEWERKERS



Waarderen van skills en praktijkleren

DOEL

Ervaren logistiek medewerkers de waardering geven die zij verdienen, zonder een opleiding te hoeven volgen of een examen te moeten doen.

Waardering van één of meerdere werkprocessen (goederen lossen & opslag, orders verzamelen, producten verzendklaar maken, waardetoevoegende activiteiten en crossdocking). Na het behalen van (deel)certificaten vindt er een feestelijke uitreiking plaats.

VOORDELEN WERKGEVER & WERKNEMER

- Medewerkers aantrekken
- Medewerkers behouden
- Duurzame inzetbaarheid
- Vergroten van zelfvertrouwen
- Persoonlijke aandacht waardoor motivatie stijgt
- Aanzet tot verdere loopbaanontwikkeling
- Beter zicht op kwaliteiten medewerkers en werkprocessen
- Goed werkgeverschap waar ontwikkelmogelijkheden mogelijk zijn > meer commitment van werknemers
- Versterken arbeidsmarktpositie werknemer

UITGANGSPUNTEN

- We gaan uit van het werk dat de logistiek medewerker dagelijks doet. Erkenning van de dagelijkse werkprocessen/taken die de medewerker beheerst
- Onderlegger is het beroepscompetentieprofiel
- Vooralsnog kosteloos voor SOOB-bedrijven
- Het is geen examen, geen opleiding of leertraject, geen theorie
- Het is geen beoordeling, maar een waardering/erkenning!

Neem contact met ons op voor meer informatie.



Irma van der Schoot
Adviseur Ontwikkeling
ivdschoot@stlwerkt.nl
06-29652984



Sectorinstituut
Transport en Logistiek