



Belangrijkste wijzigingen in de cao 2024 – 2025

- Het loon (artikel 25) in schalen A t/m H en de bruto toeslagen worden verhoogd met:
 - Op 1 januari 2024: 4%;
 - Op 1 Juli 2024: 2%;
 - Op 1 januari 2025: 4%.

Op deze data zullen ook de verblijfskosten verhoogd worden overeenkomstig het convenant met de Belastingdienst, maar telkens maximaal met het afgesproken percentage (artikel 40).

- Loonschaal A' is per 1 januari 2024 uit de cao verdwenen.
- Trede 0 is per 1 januari 2024 uit loonschalen A t/m H verdwenen.
- De wachttag bij ziekte is per 1 januari 2024 niet langer in de cao opgenomen.
- Het percentage betreffende de toeslag op ééndagse ritten heeft een minimumkarakter gekregen (artikel 37 lid 1 van de cao).
- Werknemers die lid zijn van een vakbond en op zaterdag georganiseerde vakbondswerkzaamheden verrichten, krijgen hiervoor 10 uren vergoed a 100%. Werkgevers kunnen voor het vergoeden van dit vakbondsverlof een vergoeding aanvragen bij SOOB (artikel 65 onder o).
- De discount op het loongebouw voor voormalig KNV-bedrijven is per 1 januari 2024 verlaagd van 0,32% naar 0,26%. Gedurende de looptijd van de cao zal meermaals worden gesproken over de continuering van deze discount, alsmede de hoogte van de discount (artikel 69c en 69d).
- Het jeugdloon voor gekwalificeerde jongeren is per 1 januari 2024 uit de cao verdwenen (artikel 20 lid 2 van de cao).
- Stagiairs hebben recht op een stagevergoeding van €200,- bruto per maand. Dit artikel heeft een minimumkarakter gekregen (artikel 41).
- Er wordt een definitie van stagiair opgenomen in de cao (artikel 3 onder 19)
- Werknemers mogen per 1 januari 2024 overwerk boven gemiddeld 50 uren per week weigeren. Dit gemiddelde wordt gezien over een periode van 4 weken. Werknemer dient hierover uiterlijk vier weken voorafgaand aan het ingaande kwartaal een verzoek in bij werkgever (artikel 28a)
- In afwijking van artikel 8 lid 4 en artikel 4 onder g van Verordening (EG) nr. 561/2006 krijgen werknemers, nadat zij zijn teruggekeerd op standplaats recht op de volgende nachtrust (artikel 76 lid 3):
 - Drie keer per week 10 uren;
 - Twee keer per week 11 uren;
- Werkgevers hoeven niet langer een dispensatieverzoek in te dienen bij cao-partijen voor het uitbetalen van bedragen die onder de WKR-regeling kunnen worden gebracht (artikel 74 lid 12).
- De TvT regeling behoeft, bij de start van de regeling, slechts eenmalig aangemeld te worden (artikel 31 lid 7)

Bovenstaande tekst is een samenvatting van de nieuwe afspraken in de cao Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen. De originele cao-tekst is bindend. Aan deze samenvatting kunnen geen rechten worden ontleend.

- Werknemer krijgt de mogelijkheid om 4 bovenwettelijke vakantiedagen te aan- of verkopen (artikel 67a lid 4).
- Indien hierover op bedrijfsniveau voorafgaand aan het kalenderjaar overeenstemming wordt bereikt, kan het vakantiegeld per maand worden uitbetaald (artikel 69 lid 4).

Bovenstaande tekst is een samenvatting van de nieuwe afspraken in de cao Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen. De originele cao-tekst is bindend. Aan deze samenvatting kunnen geen rechten worden ontleend.